

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Протопова Виктория Александровна

Должность: Ректор

Дата подписания: 24.04.2024 12:11:43

Уникальный ключ:

a943mjfd45433v12h62ad34ykh6ww03v51a

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕДСКИЛЛС»  
(ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МЕДИЦИНСКИХ И  
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ)  
АНО ВО «МедСкиллс»**



УТВЕРЖДЕНО

Ученый совет АНО ВО «МедСкиллс»

24 апреля 2024 г. протокол №9

Ректор АНО ВО «МедСкиллс»

В.А. Протопова

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ**

**Б.2.О.1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА  
(КЛИНИКО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ)**

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ  
31.08.71 ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ**

Уровень образовательной программы: высшее образование –  
подготовка кадров высшей квалификации

Форма обучения – очная

Квалификация: врач-организатор здравоохранения и общественного здоровья

Ростов-на-Дону  
2024

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ, ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ .....	3
2. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ПРАКТИКИ, .....	30
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ .....	30
3. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ .....	36
4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ .....	37
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКА .....	37
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ .....	39
Приложение 1 к рабочей программе практики .....	41

# 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ, ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ

## Цель прохождения практики

Целью прохождения практики является получение профессиональных навыков и умений работы в реальных условиях путем организации участия обучающихся в медицинской деятельности, в том числе в оказании медицинской помощи детям и взрослым для достижения результатов освоения программыординатуры.

## Задачи прохождения практики на 1 курсе

1. Ведение и организация статистического учета в медицинской организации
2. Ведение организационно-методической медицинской деятельности
3. Управление структурным подразделением медицинской организации

## Задачи прохождения практики на 2 курсе

1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме
2. Управление процессами деятельности медицинской организации
3. Управление медицинской организацией

## Требования к результатам освоения дисциплины (модуля)

Формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций у обучающихся в рамках прохождения практики предполагает овладение системой теоретических знаний по выбранной специальности и формирование соответствующих умений и (или) владений.

Таблица 1

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
УК-1. Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте		
УК-1.1. Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте задач	Знать	– профессиональные источники информации, в т.ч. базыданных; – современные классификации заболеваний – современные методы диагностики заболеваний – методики сбора, анализа и интерпретации полученных данных.
	Уметь	– пользоваться профессиональными источниками информации; – приобретать систематические знания в области клиники, диагностики заболеваний органов и

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>систем человека;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать диагностическую деятельность на основе анализа и интерпретации полученных данных.</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыком использования профессиональных источников информации;</li> <li>– навыком систематизации знаний в области диагностики состояний и заболеваний органов и систем человека;</li> <li>– технологией сравнительного анализа, дифференциально- диагностического поиска на основании данных обследования и использования профессиональных источников информации;</li> <li>– навыком планирования диагностической и лечебной деятельности на основе анализа и интерпретации полученных данных</li> </ul>
УК-1.2. Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте	Знать	– методы и средства решения профессиональных задач
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– выбирать методы и средства для решения профессиональных задач;</li> <li>– проводить санитарно- просветительскую деятельность среди различных групп населения с целью устранения факторов риска и формирования навыков здорового образа жизни</li> </ul>
	Владеть	– навыками выбора методов и средств решения профессиональных задач;
УК-3. Способен руководить командой врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению		
УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать результаты собственной деятельности с целью предотвращения профессиональных ошибок</li> <li>– решать практические задачи по формированию профессионального общения врача с коллегами и руководством;</li> <li>– эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в том числе в процессе обмена информацией, знаниями и опытом, и проведения презентации результатов работы команды</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками социального взаимодействия с людьми разных возрастных и социальных групп</li> <li>– разными видами коммуникации (учебная, деловая, неформальная и др.);</li> <li>– навыком работы в мультидисциплинарной команде;</li> </ul>
УК-3.2. Организует и	Знать	– факторы эффективности использования стратегии

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
руководит работой команды для достижения поставленной цели	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</li> <li>– брать на себя ответственность за работу подчиненных, зарезультат выполнения заданий;</li> <li>– применять способы обеспечения необходимых условий жизнедеятельности пациентов и медицинского персонала;</li> <li>– соблюдать правила охраны труда и техники безопасности при осуществлении деятельности врача</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками эффективного взаимодействия с другими членами команды, презентации результатов работы команды;</li> </ul>
УК-3.3. Демонстрирует лидерские качества в процессе управления командным взаимодействием в решении поставленных задач	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основные теории лидерства и стили руководства</li> <li>– факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– участвовать в обмене информацией и опытом с другими членами команды знаниями</li> <li>– осуществлять контроль работы подчиненного медицинского персонала</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения должностных обязанностей подчиненным персоналом медицинской организации</li> </ul>
ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей		
ОПК-2.1. Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
ОПК-2.2. Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– медико-статистические показатели</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации и показатели здоровья населения;</li> <li>– разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками учёта, полноты регистрации и</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения		
ОПК-4.1 Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения.	Знать	– основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения
	Уметь	– обосновывать принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения
	Владеть	– навыками планирования потребностей ресурсов (кадровых, материально-технических, финансовых, информационных) для эффективного и рационального использования – методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения
ОПК-4.2. Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	Знать	– особенности рынков ресурсов – цели и механизмы основных видов государственной социально-экономической политики – основы управления ресурсами медицинской организации – основы кадрового менеджмента
	Уметь	– управлять ресурсами организации на основании знаний экономической, организационной и управленческой теорий
	Владеть	– навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными) организации здравоохранения
ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации		
ОПК-5.1. Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества и	Знать	– основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации,

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
безопасности деятельности медицинской организации	Уметь	<p>организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать процессный подход в управлении медицинской организации</li> <li>– использовать технологические карты процессов медицинской организации</li> <li>– обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</li> <li>– руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>– организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества</li> <li>– планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
ОПК-5.2. Совершенствует систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	– разработать и внедрить в практику управления

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		базовых и иных медицинских организаций технологию внедрения моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов.
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– методикой разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– навыками управления лечебно-диагностическим процессом;</li> <li>– навыками стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений		
ОПК-6.1. Организует работу структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации или её структурного подразделения</li> <li>– показатели, характеризующие эффективность работы структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками руководства структурным подразделением медицинской организацией;</li> <li>– навыками управления рисками структурного подразделения медицинской организацией;</li> </ul>
ОПК-6.2. Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	Знать	– политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Уметь	– определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Владеть	– навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации		



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
ОПК-7.1. Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Знать	– законодательство Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации
	Уметь	– организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Владеть	– навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации
ОПК-7.2. Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Знать	– виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективности деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации – Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации
	Уметь	– формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации; – осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
	Владеть	– организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; – контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации; – контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима
ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства		
ОПК-8.1. Оценивает состояния пациентов	Знать	– клинические признаки состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме; – методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей); – методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация); – определение и виды медицинской помощи, организацию медицинской сортировки на этапах

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>медицинской эвакуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности организации медицинской помощи детям в чрезвычайных ситуациях;</li> <li>– основы безопасности жизнедеятельности в медицинских организациях</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</li> <li>– определять потребность в медицинском имуществе для учреждений и формирований, предназначенных для медико- санитарного обеспечения населения</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме;</li> <li>– приемами медицинской сортировки в чрезвычайных ситуациях;</li> <li>– приемами и способами эвакуации пострадавших в чрезвычайных ситуациях</li> </ul>
ОПК-8.2. Оказывает неотложную медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека;</li> <li>– правила проведения сердечно-легочной реанимации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– применить в соответствии с выявленными нарушениями те или иные методы оказания неотложной медицинской помощи</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оказания неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства</li> </ul>
ПК-1. Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации		
ПК-1.1. Организует и ведет статистический учет в медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– теория и методы статистики</li> <li>– статистические методы обработки данных, в том числе с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> <li>– методики проведения сплошных и выборочных исследований мнения населения (пациентов)</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– правила кодирования заболеваемости и смертности населения</li> <li>– правила заполнения документации в медицинских организациях и сроки хранения документации</li> <li>– требования к оформлению документации</li> <li>– стандарты менеджмента качества</li> <li>– сроки хранения документации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– составлять план работы и отчет о своей работе, анализировать свою деятельность</li> <li>– представлять данные статистической отчетности</li> <li>– готовить статистические отчеты медицинской организации</li> <li>– кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ)</li> <li>– вести документацию и контролировать качество ее заполнения</li> <li>– консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>– составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения</li> <li>– разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– кодировать записи в документах в соответствии с <a href="#">МКБ</a></li> <li>– организовывать и проводить социологические</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>исследования</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации</li> <li>– осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации</li> <li>– осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ)</li> <li>– анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками ведения статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации</li> <li>– навыками планирования работы, анализ и составление отчета о своей деятельности</li> <li>– навыками проведения анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>– навыками ведения учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования</li> <li>– навыками ведения документации в медицинской организации</li> <li>– навыками организации хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями</li> <li>– навыками ведения персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– навыками организации учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики							
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками консультирования работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– навыками проведения занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– навыками организации учета и кодирования медико-статистической информации</li> <li>– навыками взаимодействия со страховыми медицинскими организациями</li> <li>– навыками организации обучения медицинских работников правилам учета и кодирования медико-статистической информации</li> <li>– навыками организации и проведения социологических опросов</li> <li>– навыками организации совещаний в медицинской организации</li> <li>– навыками учета и подготовки статистической информации для обработки данных в медицинской организации</li> <li>– навыками сбора и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</li> </ul>						
ПК-1.2. организационно-методическую деятельность медицинской организации	Ведет в	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="719 1346 863 1391">Знать</td> <td data-bbox="863 1346 1477 1391">– статистические методы обработки данных</td> </tr> <tr> <td data-bbox="719 1391 863 1765">Уметь</td> <td data-bbox="863 1391 1477 1765"> <ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="719 1765 863 2024">Владеть</td> <td data-bbox="863 1765 1477 2024"> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оценка внешней среды медицинской организации</li> <li>– навыками оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками организации электронного документооборота в медицинской организации</li> </ul> </td> </tr> </table>	Знать	– статистические методы обработки данных	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы</li> </ul>	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оценка внешней среды медицинской организации</li> <li>– навыками оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками организации электронного документооборота в медицинской организации</li> </ul>
Знать	– статистические методы обработки данных							
Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы</li> </ul>							
Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оценка внешней среды медицинской организации</li> <li>– навыками оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками организации электронного документооборота в медицинской организации</li> </ul>							

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования кадрового обеспечения медицинской организации</li> <li>– навыками планирования потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>– навыками подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками планирования финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками анализа и оценки результатов проведения социологических опросов</li> <li>– навыками подготовки материалов к проведению санитарно-просветительной работы</li> <li>– навыками разработки локальных нормативных актов медицинской организации</li> </ul>
<b>ПК-2. Способен к управлению структурным подразделением</b>		
ПК-2.1. Организует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– порядок создания и деятельности врачебной комиссии</li> <li>– требования к оформлению документации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками организации работы структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками разработки системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками взаимодействия с руководством</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками работы во врачебной комиссии медицинской организации</li> <li>– навыками организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>– навыками формирования и поддержания корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.2. Планирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками составления графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.3. Контролирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации</li> <li>– правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– виды, формы и методы внутреннего контроля</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> <li>– основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками разработки проектов локальных актов медицинской организации</li> <li>– навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
ПК-2.4. Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ее ресурсами	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– особенности бизнес-планирования в медицинской организации</li> <li>– принципы и формы организации медицинской помощи</li> <li>– требования по обеспечению безопасности</li> </ul>



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методы нормирования труда в здравоохранении</li> <li>– методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации</li> <li>– основы кадрового менеджмента</li> <li>– основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>– составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации</li> <li>– соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>– производить оценку деятельности медицинской организации</li> <li>– рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> <li>– анализировать данные статистической отчетности</li> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– навыками обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– навыками разработки оптимальной</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>организационно-управленческой структуры медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками контроля эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>– навыками обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– навыками контроля и оценки результатов социологических исследований</li> <li>– навыками организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– навыками планирования потребности в ресурсах медицинской организации</li> <li>– навыками управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях</li> <li>– навыками разработки, внедрения в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация</li> <li>– навыками подготовки плана закупок</li> </ul>
ПК-2.5. Взаимодействует с руководством медицинской организации и ее структурными подразделениями	Знать	– правила документирования организационно-управленческой деятельности
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</li> <li>– взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>– организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками координации взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации</li> <li>– навыками проектирования работы по внедрению новых организационных технологий в</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>деятельность медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками анализа деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов</li> <li>– навыками консультирования работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам</li> <li>– навыками проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи</li> <li>– навыками организации информирования населения о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками анализа обращений граждан и юридических лиц</li> <li>– навыками подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>– навыками организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.6. Планирует, организует контролирует деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации	Знать и	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основы управления персоналом медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования, организации и контроля деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками организации документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения работниками</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования и контроля непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</li> <li>– навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> </ul>
ПК-2.7. Разрабатывает и внедряет системы менеджмента качества	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</li> <li>– основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать методы менеджмента качества</li> <li>– контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации</li> <li>– навыками координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками координации разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</li> <li>– навыками контроля соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		организации
<b>ПК-3. Способен управлять процессами деятельности медицинской организации</b>		
ПК-3.1. Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализ и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– теория управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления</li> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– методы планирования, виды и структура планов</li> <li>– основы риск-менеджмента</li> <li>– порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации</li> <li>– организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты</li> <li>– составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации</li> <li>– производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения</li> <li>– организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>– формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>– навыками координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов</li> <li>– навыками определения перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками руководства разработкой локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение</li> <li>– навыками анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками взаимодействия с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>– навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками организации деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– навыками организации работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>помощи населению</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию</li> <li>– навыками организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p>ПК-3.2. Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>– методы управления кадровыми ресурсами</li> <li>– методы управления информационными ресурсами</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li> <li>– осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>– документировать организационно-управленческую деятельность</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации</li> <li>– навыками подготовки плана закупок в медицинской организации</li> <li>– навыками анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками управления работниками медицинской организации</li> <li>– навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками соблюдения и контроля соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного</li> <li>– навыками обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		медицинской организации – навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации – навыками формирования планов развития подразделений медицинской организации – навыками организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации
ПК-3.3. Осуществляет менеджмент качества процессов медицинской организации	Знать	– основные требования стандартов систем менеджмента качества – принципы всеобщего управления качеством
	Уметь	– использовать процессный подход в управлении медицинской организации – использовать технологические карты процессов медицинской организации – обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности
	Владеть	– навыками руководства созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности – навыками организации и контроля проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности – навыками разработки, координация и регулирование системы менеджмента качества – навыками планирования и организации внутренних аудитов системы менеджмента качества – навыками построения единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента – навыками разработки планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества
ПК-4. Способен к управлению медицинской организацией		
ПК-4.1. Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями	Знать	– основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации – требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации – трудовое законодательство Российской



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>– управленческий и статистический учет в медицинской организации</li> <li>– требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– методы планирования, принципы, виды и структура планов</li> <li>– теория управления и организации труда</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;</li> <li>– проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации</li> <li>– навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации</li> <li>– навыками утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроль их использования</li> <li>– навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации</li> <li>– навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>– навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</li> <li>– навыками обеспечения повышения квалификации работников медицинской организации</li> <li>– навыками осуществления внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками обеспечения выполнения коллективного договора</li> <li>– навыками утверждения штатного расписания медицинской организации</li> <li>– навыками выстраивания деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>– навыками представления медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации</li> <li>– навыками утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками осуществления контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</li> </ul>
ПК-4.2. Организует деятельность медицинской организации	<p>Знать</p> <p>Уметь</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– основы менеджмента</li> <li>– основы бизнес-планирования</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации</li> <li>– организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты</li> <li>– оценивать эффективность деятельности медицинской организации, выработать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> <li>– осуществлять финансовое управление медицинской организации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлять общее управление медицинской организации</li> <li>– осуществлять управление рисками медицинской организации</li> <li>– осуществлять управление работниками медицинской организации</li> <li>– осуществлять управление информационными ресурсами</li> <li>– осуществлять управление качеством услуг</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками руководства организацией и осуществления медицинской деятельности</li> <li>– навыками обеспечения контроля качества медицинской помощи в медицинской организации</li> <li>– навыками утверждения регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации</li> <li>– навыками планирования деятельности медицинской организации, утверждения перечня и установления значений целевых показателей деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками руководства разработкой и утверждения нормативных локальных актов медицинской организации</li> <li>– навыками совершенствования организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками взаимодействия с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья</li> <li>– навыками взаимодействия со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</li> <li>– навыками принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками организации внедрения инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками контроля информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию
ПК-4.3. Осуществляет менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– стандарты менеджмента качества</li> <li>– принципы управления качеством</li> <li>– основы аудита в системе менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации</li> <li>– навыками руководства разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</li> <li>– навыками управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации</li> <li>– навыками управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
ПК-4.4. Осуществляет стратегическое планирование, обеспечивает развитие медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основы стратегического планирования;</li> <li>– основы стратегического менеджмента</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлять стратегическое управление;</li> <li>– вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры;</li> <li>– разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации;</li> <li>– обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оценки внешней и внутренней среды медицинской организации</li> <li>– навыками определения стратегии развития медицинской организации</li> <li>– навыками формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации</li> <li>– навыками организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками предоставления предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации</li> <li>– навыками определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
ПК-5. Оказание медицинской помощи в экстренной форме		
ПК-5.1. Оценивает состояние, требующее оказания медицинской помощи в экстренной форме.	Знать	– клинические признаки состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Уметь	– распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Владеть	– навыками оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК-5.2. Умеет распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращение и (или) дыхания), требующие оказания	Уметь	– выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания
	Владеть	– навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
ПК-5.3. Способен оказать медицинскую помощь в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращения и (или) дыхания).	Знать	– методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека; – правила проведения сердечно-легочной реанимации
	Уметь	– оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
	Владеть	– навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
ПК-5.4. Способен применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме	Уметь	– применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
	Владеть	– навыками применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

## **2. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ПРАКТИКИ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

В соответствии с программой ординатуры объем практики составляет 69 зачетных единиц (2484 часа), в том числе

- 1 семестр – 12 зачетных единиц (432 часа);
- 2 семестр – 24 зачетных единиц (864 часа);
- 3 семестр – 12 зачетных единиц (432 часа);
- 4 семестр – 21 зачетных единиц (756 часов).

Сроки проведения практики определяются календарным учебным графиком программы ординатуры.

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью) проведено в таблице

Таблица 2

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Объем, час
1 семестр	
<p>1. Ведение и организация статистического учета в медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– вести документацию в медицинской организации;</li> <li>– организовывать хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями;</li> <li>– вести персонифицированный регистр пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан;</li> <li>– соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li> <li>– вести учет пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования;</li> <li>– осуществлять сбор и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения и использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>– учитывать и подготавливать статистическую информацию для обработки данных в медицинской организации;</li> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения;</li> <li>– организовывать учет и кодирование медико-статистической информации;</li> <li>– планировать работу, анализировать и составлять отчет о своей деятельности;</li> <li>– проводить социологические опросы;</li> <li>– организовывать совещания в медицинской организации</li> </ul> <p>2. Ведение организационно-методической медицинской деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации;</li> <li>– оценить внешнюю среду медицинской организации;</li> <li>– анализировать и оценивать результаты проведения социологических опросов;</li> <li>– готовить материалы к проведению санитарно-просветительской работы;</li> <li>– подготовить методические материалы;</li> <li>– организовывать электронный документооборот в медицинской организации;</li> </ul>	432
2 семестр	
<p>1. Ведение и организация статистического учета в медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– вести документацию в медицинской организации;</li> <li>– организовывать хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями;</li> </ul>	864

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Объем, час
<ul style="list-style-type: none"> <li>– вести персонифицированный регистр пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан;</li> <li>– соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li> <li>– вести учет пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования;</li> <li>– осуществлять сбор и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения и использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>– учитывать и подготавливать статистическую информацию для обработки данных в медицинской организации;</li> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения;</li> <li>– организовывать учет и кодирование медико-статистической информации;</li> <li>– планировать работу, анализировать и составлять отчет о своей деятельности;</li> <li>– консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики;</li> <li>– взаимодействовать со страховыми медицинскими организациями;</li> <li>– проводить социологические опросы;</li> <li>– организовывать совещания в медицинской организации</li> </ul> <p>2. Ведение организационно-методической медицинской деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– изучить нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации;</li> <li>– оценить внешнюю среду медицинской организации;</li> <li>– анализировать и оценивать результаты проведения социологических опросов;</li> <li>– готовить материалы к проведению санитарно-просветительской работы;</li> <li>– разрабатывать локальные нормативные акты медицинской организации</li> <li>– подготовить методические материалы;</li> <li>– организовывать электронный документооборот в медицинской организации;</li> <li>– планировать кадровое обеспечение медицинской организации;</li> <li>– планировать потребности медицинской организации в ресурсах;</li> <li>– планировать финансово-хозяйственную деятельность в медицинской организации;</li> </ul> <p>3. Управление структурным подразделением медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организовать документооборот в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– организовывать предоставление информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и</li> </ul>	



Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Объем, час
<p>информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– составлять графики работы, сменности, отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– подготовить текущую статистическую и аналитическую информацию о деятельности медицинской организации;</li> <li>– анализировать результаты деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– анализировать обращения граждан и юридических лиц;</li> <li>– разработать систему мотивации работников структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации;</li> <li>– участвовать в работе врачебной комиссии;</li> <li>– формировать и поддерживать корпоративную культуру;</li> <li>– планировать ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– разрабатывать и планировать показатели деятельности работников структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– планировать потребности в ресурсах медицинской организации;</li> <li>– контролировать состояние ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– соблюдать требования к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации;</li> <li>– обосновывать объемы медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения;</li> <li>– обеспечивать безопасность персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li> <li>– консультировать работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам;</li> <li>– разрабатывать проекты локальных нормативных актов медицинской организации</li> </ul>	
3 семестр	
<p>1. Оказание медицинской помощи в экстренной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– провести физикальное обследование пациентов (осмотр, оценка состояния, пальпация, перкуссия, аускультация)</li> <li>– применить методы базовой сердечно-легочной реанимации</li> <li>– провести искусственную вентиляцию легких (ИВЛ) при помощи дыхательного мешка Амбу</li> <li>– отработать навык непрямого массажа сердца</li> <li>– отработать навык сочетания ИВЛ и массажа сердца при базовой реанимации</li> <li>– отработать навык согласованной работы в команде</li> <li>– использовать автоматический наружный дефибриллятор</li> <li>– применить лекарственные препараты и медицинские изделия</li> </ul>	36
<p>1. Управление процессами деятельности медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности структурных подразделений медицинской организации;</li> </ul>	396

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Объем, час
<ul style="list-style-type: none"> <li>– обосновать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации;</li> <li>– управлять ресурсами медицинской;</li> <li>– координировать процессы медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации;</li> <li>– соблюдать и контролировать соблюдение норм и правил в системе документооборота;</li> <li>– организовывать и контролировать проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– организовать внутренний аудит системы менеджмента качества;</li> </ul> <p>2. Управление медицинской организацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организовать внутренний контроль соблюдения трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>– организовать внутренний контроль качества медицинской помощи в медицинской организации;</li> <li>– осуществлять внутренний контроль соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li> <li>– организовать повышение квалификации работников медицинской организации;</li> <li>– планировать деятельность медицинской организации, определять перечни и значения целевых показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– оценить внешнюю и внутреннюю среду медицинской организации;</li> <li>– выстраивать деловые связи и координировать сотрудничество с другими организациями;</li> <li>– взаимодействовать с руководством и работниками уполномоченных органов;</li> <li>– осуществлять контроль размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>– осуществлять контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам социальной защиты, медико-социальной экспертизы, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>	
4 семестр	
<p>1. Управление процессами деятельности медицинской организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– подготовить информационно-аналитические материалы о деятельности структурных подразделений медицинской организации;</li> <li>– разработать план перспективного развития медицинской организации;</li> <li>– обосновать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации;</li> <li>– управлять ресурсами медицинской;</li> <li>– координировать процессы медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации;</li> </ul>	756

Содержание практики по разделам (выполнение работ, соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью)	Объем, час
<ul style="list-style-type: none"> <li>– организовывать деятельность врачебной комиссии с медицинской организации;</li> <li>– соблюдать и контролировать соблюдение норм и правил в системе документооборота;</li> <li>– организовывать и контролировать проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– организовать внутренний аудит системы менеджмента качества;</li> </ul> <p>2. Управление медицинской организацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организовать внутренний контроль соблюдения трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>– организовать внутренний контроль качества медицинской помощи в медицинской организации;</li> <li>– осуществлять внутренний контроль соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;</li> <li>– организовать повышение квалификации работников медицинской организации;</li> <li>– планировать деятельность медицинской организации, определять перечни и значения целевых показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– оценить внешнюю и внутреннюю среду медицинской организации;</li> <li>– разрабатывать политику и стратегические цели в области менеджмента качества деятельности медицинской организации;</li> <li>– определить стратегию развития медицинской организации;</li> <li>– определить стратегию развития корпоративной культуры медицинской организации;</li> <li>– выстраивать деловые связи и координировать сотрудничество с другими организациями;</li> <li>– взаимодействовать с руководством и работниками уполномоченных органов;</li> <li>– осуществлять контроль размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>– осуществлять контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам социальной защиты, медико-социальной экспертизы, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>	

Таблица 3

Семестр прохождения практики	Код индикатора компетенции
1 семестр	УК-1.1, УК-1.2, УК-3.1, УК-3.2, ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-7.1, ОПК-7.2, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-2.1, ПК-3.1
2 семестр	УК-1.1, УК-1.2, ОПК-2.1, ОПК-2.2,

Семестр прохождения практики	Код индикатора компетенции
	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-2.1 - ПК-2.7
3 семестр	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-7.1, ОПК-7.2, ОПК-8.1, ОПК-8.2, ПК-2.1 - ПК-2.7, ПК-5.1 – ПК-5.4
4 семестр	УК-1.1, УК-1.2, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-6.1, ОПК-6.2, ЛПК-7.1, ОПК-7.2, ПК-3.1 - ПК-3.3, ПК-4.1 – ПК-4.4

Практическая подготовка ординаторов обеспечивается путем их участия в медицинской деятельности, в том числе путем участия в оказании медицинской помощи гражданам.

Практическая подготовка ординаторов организуется в образовательных и научных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (клиники), в медицинских организациях, в том числе медицинских организациях, в которых располагаются структурные подразделения образовательных и научных организаций (клиническая база), в судебно-экспертных учреждениях и иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации, имеющих лицензию на медицинскую деятельность, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг), соответствующих видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и предусмотренных программой ординатуры.

Ординаторы в период прохождения практики:

- ведут дневники практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают правила охраны труда, техники безопасности, в т.ч. пожарной;
- готовят отчет о прохождении практики.

В процессе прохождения практики обучающийся руководствуется данной программой производственной практики.

### **3. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ПРАКТИКЕ**

Комплект отчетных документов по практике на каждого обучающегося включает:

- дневник практики;
- характеристика на обучающегося, содержащая сведения об уровне освоения обучающимся компетенций в период прохождения практики;
- отчет о прохождении практики.

Оценивание практики осуществляется в ходе:

- текущего контроля успеваемости, который проводится ответственным работником за проведение практической подготовки по итогам

выполнения отдельных видов работ или разделов в целом, в виде разбора клинических ситуаций и оценки практических навыков, выполненных в рамках решения конкретной профессиональной задачи, о чем делается соответствующая отметка в дневнике практики;

- промежуточной аттестации, которая проводится руководителем практической подготовки от Института в период, предусмотренный календарным учебным графиком.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета о прохождении практики. При выставлении оценки учитываются характеристика на обучающегося.

Форма промежуточной аттестации установлена учебным планом.

#### **4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРАКТИКЕ**

Примерные оценочные средства, включая оценочные задания для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по практике представлены в Приложении 1 Оценочные средства по практике.

#### **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКА**

##### **Основная литература:**

1. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / В.А. Медик. – 4-е изд., перераб. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. – 672 с. : ил.
2. Шульмин, А. В. Правила анализа данных о состоянии здоровья населения и деятельности организаций здравоохранения для подготовки отчета о прохождении ординатуры : учебно-методическое пособие / А. В. Шульмин, Н. В. Тихонова. — Красноярск : КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого, 2019. — 192 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/131421>
3. Статистика здравоохранения : учебное пособие / О. В. Куделина, Н. Я. Несветайло, А. В. Нагайцев, И. П. Шибалков. — Томск : СибГМУ, 2016. — 122 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/105959>.
4. Медицинская информатика : учебник / под общ. ред. Т.В. Зарубиной, Б.А. Кобринского. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. – 464 с. :ил.
5. Ларионов, И. К. Экономическая теория : учебник / И. К. Ларионов. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2017. — 408 с. — ISBN 978-5-394-02743-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93499>.

6. Маркетинг в здравоохранении: Учебник / Н.А. Савельева (и др.). – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2020. – 297.
7. Медицинское право России / ответственный редактор А. А. Мохов. — Москва : Проспект, 2021. — 540 с. — ISBN 978-5-392-33765-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/227663>.
8. Васильева, Е. Ю. Педагогика в клинической практике врача : учебное пособие / Е. Ю. Васильева, М. Ю. Гайкина, Т. В. Тагаева. — Архангельск : СГМУ, 2017. — 118 с. — ISBN 978-5-91702-242-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/185532>

#### **Дополнительная литература:**

1. Францева, В. О. Современные тенденции в управлении здравоохранением : учебно-методическое пособие / В. О. Францева, Д. С. Потапова, А. А. Федорова. — Ставрополь : СтГМУ, 2022. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/391766>.
2. Обмачевская, С. Н. Информационные технологии в профессиональной деятельности медицинских работников / С. Н. Обмачевская. — 4-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2023. — 184 с. — ISBN 978-5-507-45400-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/267377>.
9. Гринько, Е. Н. Медицинская риторика : учебное пособие / Е. Н. Гринько. — 2-е изд. — Москва : ФЛИНТА, 2018. — 208 с. — ISBN 978-5-9765-3501-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/105156>
10. Истратова, О. Н. Психология эффективного общения и группового взаимодействия : учебное пособие / О. Н. Истратова, Т. В. Эксакусто. — Ростов-на-Дону : ЮФУ, 2018. — 191 с. — ISBN 978-5-9275-2848-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/125094>.
3. Фуряева, Т. В. Социализация и социальная адаптация лиц с инвалидностью : учебное пособие для вузов / Т. В. Фуряева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08278-4

#### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Официальный сайт АНО ВО «МедСкиллс»: адрес ресурса – <https://www.med-skills.ru>, на котором содержатся сведения об образовательной организации и ее подразделениях, локальные нормативные акты, сведения об образовательных программах, их учебно-методическом и материально-техническом обеспечении, а также

справочная, оперативная и иная информация. Через сайт обеспечивается доступ всех участников образовательного процесса к различным сервисам.

2. ЭБС ЛАНЬ – Электронно-библиотечная система;
3. <https://minobrnauki.gov.ru/> – Министерство науки и высшего образования РФ;
4. <https://obrnadzor.gov.ru/> Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки;
5. <https://mintrud.gov.ru/> – Министерство труда и социальной защиты РФ.

### **Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

1. <https://profstandart.rosmintrud.ru> – национальный реестр профессиональных стандартов;
2. <http://pravo.gov.ru> – официальный интернет-портал правовой информации;
3. <https://www.elibrary.ru> – национальная библиографическая база данных научного цитирования;
4. база данных «Издательство Лань. Электронно-библиотечная система (свидетельство о государственной регистрации базы данных №2011620038);
5. база данных «ЭБС ЛАНЬ» (свидетельство о государственной регистрации базы данных №2017620439).

## **6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ**

Производственная практика реализуется в организациях медицинского профиля в соответствии с договорами об организации практической подготовки.

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий	Перечень специализированной мебели, технических средств обучения
1	База практической подготовки, практики (в соответствии с договором об организации практической подготовки обучающихся)	
1.1	Кабинет главного врача	Стол рабочий – 2 шт. Стул – 4 шт. Персональный компьютер с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» – 1 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт.
1.2	Кабинет заместителя главного врача по медицинской части	Стол рабочий – 2 шт. Стул – 4 шт. Персональный компьютер с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» – 1 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт.
1.3	Кабинет заведующего Терапевтического отделения	Стол рабочий – 2 шт. Стул – 4 шт. Персональный компьютер с выходом в

№ п/п	Наименование оборудованных учебных аудиторий	Перечень специализированной мебели, технических средств обучения
		информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» – 1 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт.
1.4	Кабинет заведующего Хирургического отделения	Стол рабочий – 2 шт. Стул – 4 шт. Персональный компьютер с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» – 1 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт.
1.5	Кабинет заведующего дневным стационаром	Стол рабочий – 2 шт. Стул – 4 шт. Персональный компьютер с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» – 1 шт. Многофункциональное устройство – 1 шт.



**ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ПРАКТИКЕ**

**Б.2.О.1. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА  
(КЛИНИКО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ)**

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ  
31.08.71 ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ**

Уровень образовательной программы: высшее образование –  
подготовка кадров высшей квалификации

Форма обучения – очная

# 1. Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины (модуля)

Таблица

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
УК-1. Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте		
УК-1.1. Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте задач	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– профессиональные источники информации, в т.ч. баз данных;</li> <li>– современные классификации заболеваний</li> <li>– современные методы диагностики заболеваний</li> <li>– методики сбора, анализа и интерпретации полученных данных.</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– пользоваться профессиональными источниками информации;</li> <li>– приобретать систематические знания в области клиники, диагностики заболеваний органов и систем человека;</li> <li>– планировать диагностическую деятельность на основе анализа и интерпретации полученных данных.</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыком использования профессиональных источников информации;</li> <li>– навыком систематизации знаний в области диагностики состояний и заболеваний органов и систем человека;</li> <li>– технологией сравнительного анализа, дифференциально- диагностического поиска на основании данных обследования и использования профессиональных источников информации;</li> <li>– навыком планирования диагностической и лечебной деятельности на основе анализа и интерпретации полученных данных</li> </ul>
УК-1.2. Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте	Знать	– методы и средства решения профессиональных задач
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– выбирать методы и средства для решения профессиональных задач;</li> <li>– проводить санитарно- просветительскую деятельность среди различных групп населения с целью устранения факторов риска и формирования навыков здорового образа жизни</li> </ul>
	Владеть	– навыками выбора методов и средств решения профессиональных задач;
УК-3. Способен руководить командой врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению		

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
УК-3.1. Разрабатывает командную стратегию для достижения целей организации	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать результаты собственной деятельности с целью предотвращения профессиональных ошибок</li> <li>– решать практические задачи по формированию профессионального общения врача с коллегами и руководством;</li> <li>– эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в том числе в процессе обмена информацией, знаниями и опытом, и проведения презентации результатов работы команды</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками социального взаимодействия с людьми разных возрастных и социальных групп</li> <li>– разными видами коммуникации (учебная, деловая, неформальная и др.);</li> <li>– навыком работы в мультидисциплинарной команде;</li> </ul>
УК-3.2. Организует и руководит работой команды для достижения поставленной цели	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– брать на себя ответственность за работу подчиненных, за результат выполнения заданий;</li> <li>– применять способы обеспечения необходимых условий жизнедеятельности пациентов и медицинского персонала;</li> <li>– соблюдать правила охраны труда и техники безопасности при осуществлении деятельности врача</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками эффективного взаимодействия с другими членами команды, презентации результатов работы команды;</li> </ul>
УК-3.3. Демонстрирует лидерские качества в процессе управления командным взаимодействием в решении поставленных задач	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основные теории лидерства и стили руководства</li> <li>– факторы эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– участвовать в обмене информацией и опытом с другими членами команды знаниями</li> <li>– осуществлять контроль работы подчиненного медицинского персонала</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения должностных обязанностей подчиненным персоналом медицинской организации</li> </ul>
ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с		

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики		
использованием основных медико-статистических показателей			
ОПК-2.1. Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан	Знать	– трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения	
	Уметь	– управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации	
	Владеть	– навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации	
ОПК-2.2. Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	Знать	– медико-статистические показатели	
	Уметь	– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации и показатели здоровья населения; – разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	
	Владеть	– навыками учёта, полноты регистрации и обеспечения сбора достоверной медико-статистической информации	
ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения			
ОПК-4.1 Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения.	Знать	– основные документы, регламентирующие финансовую грамотность, источники финансирования, принципы планирования потребностей в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	
	Уметь	– обосновывать принятие экономических решений на основе учёта факторов эффективности, планировать деятельность с учётом потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	
	Владеть	– навыками планирования потребностей ресурсов (кадровых, материально-технических, финансовых, информационных) для эффективного и рационального использования – методикой анализа, расчёта и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности, практикой планирования потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	
ОПК-4.2. Управляет кадровыми,	Знать	– особенности рынков ресурсов – цели и механизмы основных видов	

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения		государственной социально-экономической политики – основы управления ресурсами медицинской организации – основы кадрового менеджмента
	Уметь	– управлять ресурсами организации на основании знаний экономической, организационной и управленческой теорий
	Владеть	– навыком управления ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными) организации здравоохранения
<b>ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</b>		
<b>ОПК-5.1. Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации</b>	Знать	– основные законы и закономерности менеджмента, их требования, формы их проявления и использования в менеджменте организации, организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности
	Уметь	– использовать процессный подход в управлении медицинской организации – использовать технологические карты процессов медицинской организации – обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности – применять организационно-управленческую и нормативную документацию в своей деятельности для повышения качества оказания медицинской помощи, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий менеджмента, разработать систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации
	Владеть	– методикой разработки и внедрения системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации – руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности – организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности – разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества</li> <li>– построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
ОПК-5.2. Совершенствует систему менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– типовые и комплексные модели процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов, порядок построения на их основании деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработать и внедрить в практику управления базовых и иных медицинских организаций технологию внедрения моделей процессов развития в части внутреннего контроля качества и вспомогательных процессов.</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– методикой разработки унифицированной системы контроля качества и безопасности медицинской деятельности;</li> <li>– навыками управления лечебно-диагностическим процессом;</li> <li>– навыками стандартизации лечебно-диагностического процесса, с целью обеспечения безопасности деятельности медицинской организации</li> </ul>
ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений		
ОПК-6.1. Организует работу структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность медицинской организации или её структурного подразделения</li> <li>– показатели, характеризующие эффективность работы структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;</li> <li>– вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией</li> </ul>
	Владеть	– навыками руководства структурным

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>подразделением медицинской организацией;</li> <li>– навыками управления рисками структурного подразделения медицинской организацией;</li> </ul>
ОПК-6.2. Определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	Знать	– политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Уметь	– определять политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Владеть	– навыками определения политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений в соответствии с законодательством Российской Федерации
ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации		
ОПК-7.1. Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Знать	– законодательство Российской Федерации, регламентирующее деятельность медицинской организации
	Уметь	– организовать деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Владеть	– навыками организации деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации
ОПК-7.2. Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– виды, формы и методы внутреннего контроля качества и эффективности деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> <li>– Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать аналитические отчёты по результатам проведения внутреннего контроля качества медицинской организации;</li> <li>– осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организацией мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;</li> <li>– контролем состояния ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;</li> <li>– контролем выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима
ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства		
ОПК-8.1. Оценивает состояния пациентов	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– клинические признаки состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме;</li> <li>– методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей);</li> <li>– методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация);</li> <li>– определение и виды медицинской помощи, организацию медицинской сортировки на этапах медицинской эвакуации;</li> <li>– особенности организации медицинской помощи детям в чрезвычайных ситуациях;</li> <li>– основы безопасности жизнедеятельности в медицинских организациях</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</li> <li>– определять потребность в медицинском имуществе для учреждений и формирований, предназначенных для медико- санитарного обеспечения населения</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме;</li> <li>– приемами медицинской сортировки в чрезвычайных ситуациях;</li> <li>– приемами и способами эвакуации пострадавших в чрезвычайных ситуациях</li> </ul>
ОПК-8.2. Оказывает неотложную	Знать	– методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
медицинскую помощь при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства		жизненно важных функций организма человека; – правила проведения сердечно-легочной реанимации
	Уметь	– применить в соответствии с выявленными нарушениями те или иные методы оказания неотложной медицинской помощи
	Владеть	– навыками оказания неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства
<b>ПК-1. Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации</b>		
ПК-1.1. Организует и ведет статистический учет в медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– теория и методы статистики</li> <li>– статистические методы обработки данных, в том числе с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</li> <li>– методики проведения сплошных и выборочных исследований мнения населения (пациентов)</li> <li>– расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– правила кодирования заболеваемости и смертности населения</li> <li>– правила заполнения документации в медицинских организациях и сроки хранения документации</li> <li>– требования к оформлению документации</li> <li>– стандарты менеджмента качества</li> <li>– сроки хранения документации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– составлять план работы и отчет о своей работе, анализировать свою деятельность</li> <li>– представлять данные статистической отчетности</li> <li>– готовить статистические отчеты медицинской организации</li> <li>– кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ)</li> <li>– вести документацию и контролировать качество ее заполнения</li> <li>– консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</li> <li>– составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения</li> <li>– разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– кодировать записи в документах в соответствии с <a href="#">МКБ</a></li> <li>– организовывать и проводить социологические исследования</li> <li>– осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации</li> <li>– осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации</li> <li>– осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ)</li> <li>– анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками ведения статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации</li> <li>– навыками планирования работы, анализ и составление отчета о своей деятельности</li> <li>– навыками проведения анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>– навыками ведения учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>страхования</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками ведения документации в медицинской организации</li> <li>– навыками организации хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями</li> <li>– навыками ведения персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– навыками организации учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации</li> <li>– навыками консультирования работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– навыками проведения занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики</li> <li>– навыками организации учета и кодирования медико-статистической информации</li> <li>– навыками взаимодействия со страховыми медицинскими организациями</li> <li>– навыками организации обучения медицинских работников правилам учета и кодирования медико-статистической информации</li> <li>– навыками организации и проведения социологических опросов</li> <li>– навыками организации совещаний в медицинской организации</li> <li>– навыками учета и подготовки статистической информации для обработки данных в медицинской организации</li> <li>– навыками сбора и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</li> </ul>
ПК-1.2. Ведет организационно-	Знать	– статистические методы обработки данных
	Уметь	– рассчитывать показатели, характеризующие

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
методическую деятельность медицинской организации	в	<p>деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками оценка внешней среды медицинской организации</li> <li>– навыками оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками организации электронного документооборота в медицинской организации</li> <li>– навыками планирования кадрового обеспечения медицинской организации</li> <li>– навыками планирования потребности медицинской организации в ресурсах</li> <li>– навыками подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками планирования финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками анализа и оценки результатов проведения социологических опросов</li> <li>– навыками подготовки материалов к проведению санитарно-просветительной работы</li> <li>– навыками разработки локальных нормативных актов медицинской организации</li> </ul>
<b>ПК-2. Способен к управлению структурным подразделением</b>		
ПК-2.1. Организует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– порядок создания и деятельности врачебной комиссии</li> <li>– требования к оформлению документации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– использовать методы мотивирования работников</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		структурного подразделения медицинской организации – управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации – осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации
	Владеть	– навыками организации работы структурного подразделения медицинской организации – навыками организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации – навыками разработки системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации – навыками взаимодействия с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации – навыками работы во врачебной комиссии медицинской организации – навыками организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни – навыками формирования и поддержания корпоративной культуры медицинской организации
ПК-2.2. Планирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	– принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации
	Уметь	– анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации – составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации
	Владеть	– навыками планирования ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации – навыками анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки и планирования показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками составления графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.3. Контролирует деятельность структурного подразделения медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации</li> <li>– правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</li> <li>– основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками разработки проектов локальных актов медицинской организации</li> <li>– навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками контроля выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</li> </ul>
<p>ПК-2.4. Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ее ресурсами</p>	<p>Знать</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– особенности бизнес-планирования в медицинской организации</li> <li>– принципы и формы организации медицинской помощи</li> <li>– требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– методы нормирования труда в здравоохранении</li> <li>– методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации</li> <li>– основы кадрового менеджмента</li> <li>– основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства</li> </ul>
	<p>Уметь</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</li> <li>– составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации</li> <li>– соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</li> <li>– производить оценку деятельности медицинской организации</li> <li>– рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать данные статистической отчетности</li> <li>– анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</li> <li>– навыками обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– навыками разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации</li> <li>– навыками контроля эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</li> <li>– навыками обеспечения безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– навыками контроля и оценки результатов социологических исследований</li> <li>– навыками организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– навыками планирования потребности в ресурсах медицинской организации</li> <li>– навыками управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях</li> <li>– навыками разработки, внедрения в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация</li> <li>– навыками подготовки плана закупок</li> </ul>
ПК-2.5. Взаимодействует с руководством медицинской организации и ее	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– правила документирования организационно-управленческой деятельности</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для</li> </ul>



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
структурными подразделениями		<p>медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</li> <li>– организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками координации взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации</li> <li>– навыками проектирования работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками анализа деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов</li> <li>– навыками консультирования работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам</li> <li>– навыками проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи</li> <li>– навыками организации информирования населения о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками анализа обращений граждан и юридических лиц</li> <li>– навыками подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</li> <li>– навыками организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
ПК-2.6. Планирует, организует и контролирует деятельность	Знать	– основы управления персоналом медицинской организации
	Уметь	– руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
организационно-методического подразделения медицинской организации		<p>подразделения медицинской организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования, организации и контроля деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками организации документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации</li> <li>– навыками контроля выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</li> <li>– навыками планирования и контроля непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</li> <li>– навыками формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</li> <li>– навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> </ul>
ПК-2.7. Разрабатывает и внедряет системы менеджмента качества	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы всеобщего управления качеством</li> <li>– требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</li> <li>– основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать методы менеджмента качества</li> <li>– контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</li> <li>– представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации</li> <li>– навыками координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками координации разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</li> <li>– навыками контроля соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации</li> </ul>
<b>ПК-3. Способен управлять процессами деятельности медицинской организации</b>		
ПК-3.1. Проектирует и организует процессы деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализ и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</li> <li>– теория управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления</li> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</li> <li>– методы планирования, виды и структура планов</li> <li>– основы риск-менеджмента</li> <li>– порядок создания и деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты</li> <li>– составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации</li> <li>– производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения</li> <li>– организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации</li> <li>– оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений</li> <li>– формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки планов перспективного развития медицинской организации</li> <li>– навыками координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов</li> <li>– навыками определения перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками руководства разработкой локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение</li> <li>– навыками анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками взаимодействия с руководством</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками организации деятельности врачебной комиссии в медицинской организации</li> <li>– навыками организации работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению</li> <li>– навыками организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию</li> <li>– навыками организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации</li> </ul>
<p>ПК-3.2. Управляет ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации</p>	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основы управления ресурсами медицинской организации</li> <li>– методы управления кадровыми ресурсами</li> <li>– методы управления информационными ресурсами</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации</li> <li>– осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию</li> <li>– документировать организационно-управленческую деятельность</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации</li> <li>– навыками подготовки плана закупок в медицинской организации</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками управления работниками медицинской организации</li> <li>– навыками контроля работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</li> <li>– навыками соблюдения и контроля соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного</li> <li>– навыками обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации</li> <li>– навыками разработки предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками формирования планов развития подразделений медицинской организации</li> <li>– навыками организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации</li> </ul>
ПК-3.3. Осуществляет менеджмент качества процессов медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основные требования стандартов систем менеджмента качества</li> <li>– принципы всеобщего управления качеством</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать процессный подход в управлении медицинской организации</li> <li>– использовать технологические карты процессов медицинской организации</li> <li>– обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками руководства созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности</li> <li>– навыками организации и контроля проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</li> <li>– навыками разработки, координация и регулирование системы менеджмента качества</li> <li>– навыками планирования и организации внутренних аудитов системы менеджмента</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>качества</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками построения единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента</li> <li>– навыками разработки планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества</li> </ul>
<b>ПК-4. Способен к управлению медицинской организацией</b>		
<b>ПК-4.1. Управляет ресурсами медицинской организации, взаимодействует с другими организациями</b>	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации</li> <li>– требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации</li> <li>– трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</li> <li>– методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения</li> <li>– управленческий и статистический учет в медицинской организации</li> <li>– требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– методы планирования, принципы, виды и структура планов</li> <li>– теория управления и организации труда</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;</li> <li>– проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации</li> <li>– навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации</li> <li>– навыками утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения ресурсами медицинской организации и контроль их использования</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации</li> <li>– навыками руководства работниками медицинской организации</li> <li>– навыками организации внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</li> <li>– навыками обеспечения повышения квалификации работников медицинской организации</li> <li>– навыками осуществления внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</li> <li>– навыками обеспечения выполнения коллективного договора</li> <li>– навыками утверждения штатного расписания медицинской организации</li> <li>– навыками выстраивания деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм</li> <li>– навыками представления медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации</li> <li>– навыками утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками осуществления контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</li> </ul>
ПК-4.2. Организует деятельность медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</li> <li>– программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</li> <li>– порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с</li> </ul>



Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		профилем деятельности медицинской организации – основы менеджмента – основы бизнес-планирования
	Уметь	– разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации – организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты – оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией – осуществлять финансовое управление медицинской организации – осуществлять общее управление медицинской организации – осуществлять управление рисками медицинской организации – осуществлять управление работниками медицинской организации – осуществлять управление информационными ресурсами – осуществлять управление качеством услуг
	Владеть	– навыками руководства организацией и осуществления медицинской деятельности – навыками обеспечения контроля качества медицинской помощи в медицинской организации – навыками утверждения регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации – навыками планирования деятельности медицинской организации, утверждения перечня и установления значений целевых показателей деятельности медицинской организации – навыками руководства разработкой и утверждения нормативных локальных актов медицинской организации – навыками совершенствования организационно-управленческой структуры медицинской организации – навыками контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации – навыками взаимодействия с руководством и

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		<p>работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками взаимодействия со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел</li> <li>– навыками принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками организации внедрения инноваций в деятельность медицинской организации</li> <li>– навыками контроля информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию</li> </ul>
ПК-4.3. Осуществляет менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности медицинской организации	Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– стандарты менеджмента качества</li> <li>– принципы управления качеством</li> <li>– основы аудита в системе менеджмента качества</li> </ul>
	Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> </ul>
	Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации</li> <li>– навыками обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации</li> <li>– навыками руководства разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</li> <li>– навыками руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования</li> <li>– навыками управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества</li> </ul>

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		медицинской организации – навыками управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
ПК-4.4. Осуществляет стратегическое планирование, обеспечивает развитие медицинской организации	Знать	– основы стратегического планирования; – основы стратегического менеджмента
	Уметь	– осуществлять стратегическое управление; – вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры; – разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации; – обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации
	Владеть	– навыками оценки внешней и внутренней среды медицинской организации – навыками определения стратегии развития медицинской организации – навыками формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации – навыками организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации – навыками предоставления предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации – навыками определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации
ПК-5. Оказание медицинской помощи в экстренной форме		
ПК-5.1. Оценивает состояние, требующее оказания медицинской помощи в экстренной форме.	Знать	– клинические признаки состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Уметь	– распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания),

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения в ходе прохождения практики	
		требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Владеть	– навыками оценки состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК-5.2. Умеет распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращение и (или) дыхания), требующие оказания	Уметь	– выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания
	Владеть	– навыками распознавания состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
ПК-5.3. Способен оказать медицинскую помощь в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращения и (или) дыхания).	Знать	– методы оказания первой помощи при неотложных состояниях, направленные на поддержание жизненно важных функций организма человека; – правила проведения сердечно-легочной реанимации
	Уметь	– оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
	Владеть	– навыками оказания медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
ПК-5.4. Способен применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме	Уметь	– применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
	Владеть	– навыками применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.

## 2. Описание критериев и шкал оценивания компетенций

В ходе текущего контроля успеваемости оценивается выполнение работ, соответствующие видам работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, предусмотренных программой производственной практики. Текущий контроль успеваемости осуществляется ответственным работником за проведение практической подготовки, о чем делается отметка (подпись) в соответствующем столбце дневника практики.

Промежуточная аттестация проводится в период, предусмотренный календарным учебным графиком. Оценивание уровня сформированности компетенций осуществляется в ходе защиты отчета о прохождении практики и ответов на вопросы. При выставлении оценки также учитывается характеристика на обучающегося, содержащая сведения об уровне освоения обучающимся компетенций в период прохождения практики.

В случае если учебным планом предусмотрена форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой, то обучающиеся оцениваются по четырёхбалльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» – выставляется ординатору, если он глубоко усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил в отчете о прохождении практики и на его защите, умеет связывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, умеет принять правильное решение и грамотно его обосновывать, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач, комплексной оценкой предложенной ситуации, правильно выбирает тактику действий.

Оценка «хорошо» – выставляется ординатору, если он твердо знает программный материал, грамотно и по существу изложил его в отчете о прохождении практики и на его защите, не допускает существенных неточностей в ответе на вопросы, но недостаточно полно раскрывает междисциплинарные связи, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, комплексной оценкой предложенной ситуации, правильно выбирает тактику действий.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется ординатору, если он имеет поверхностные знания программного материала, не усвоил его деталей, допускает неточности, оперирует недостаточно правильными формулировками, нарушает логическую последовательность в изложении программного материала как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, испытывает затруднения при выполнении практических задач, испытывает затруднения с комплексной оценкой предложенной ситуации, не полностью отвечает на вопросы, при помощи наводящих вопросов руководителя практической подготовки, выбор тактики действий возможен в соответствии с ситуацией при помощи наводящих вопросов.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется ординатору, который не знает значительной части программного материала, допускает грубые ошибки как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно, не владеет комплексной оценкой ситуации, неверно выбирает тактику действий, приводящую к ухудшению ситуации, нарушению безопасности пациента.

В случае если учебным планом предусмотрена форма промежуточной аттестации – зачет, то обучающиеся оцениваются по двухбалльной шкале: «зачтено», «не зачтено».

Оценка «зачтено» – выставляется ординатору, если он глубоко усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его изложил в отчете о прохождении практики и на его защите, умеет связывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, умеет принять правильное решение и грамотно его обосновывать, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач, комплексной оценкой предложенной ситуации, правильно выбирает тактику действий. Если допускает незначительные ошибки, то может устранить их самостоятельно, либо при помощи наводящих вопросов экзаменатора.

Оценка «не зачтено» – выставляется ординатору, который не знает значительной части программного материала, допускает грубые ошибки как в отчете о прохождении практики, так и на его защите, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно, не владеет комплексной оценкой ситуации, неверно выбирает тактику действий, приводящую к ухудшению ситуации, нарушению безопасности пациента.

### **3. Типовые контрольные задания**

**Примерные варианты оценочных заданий для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

#### **Оценочные средства по итогам 1 семестра**

1. Перечислите нормативные правовые акты, регулирующие деятельность организации – места прохождения практики.
2. Охарактеризуйте особенности организации – места прохождения практики.
3. Перечислите локальные нормативные акты, изданные в организации по месту прохождения практики, какова цель их издания.
4. Какие показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, вы оценивали?
5. Какие результаты социологических исследований вы получили?
6. Проанализируйте и оцените статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения по основным параметрам

#### **Оценочные средства по итогам 2 семестра**

1. Какие нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность учреждения, вы изучили в период прохождения практики?
2. Какие документы регламентируют организацию оказания медицинской помощи?
3. Какие правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации вы изучили?
4. Каким образом осуществляется контроль выполнения работниками медицинской организации должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима?
5. Какие виды медицинской помощи, условия оказания медицинской помощи, формы оказания медицинской помощи вы знаете?
6. Какие показатели позволяют оценить деятельность медицинской организации?
7. Какие показатели здоровья населения вы анализировали и как?
8. Принимали ли вы участие в организации медико-социологических исследований?
9. Проводили ли вы анализ полученных результатов исследований?
10. Анализировали ли вы статистические данные медицинской, экономической деятельности учреждения? Если да, то как?
11. Участвовали ли вы в конференциях по месту прохождения практики?
12. Докладывали ли вы на конференции или совещании о деятельности медицинской организации по месту прохождения практики по подготовленным материалам о деятельности медицинской организации?
13. Проводили ли вы анализ объема медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения?
14. Каким образом организована работа в учреждении по месту прохождения практики?
15. С какой медицинской документацией вы поработали?
16. Как осуществляется документооборот в медицинской организации?
17. Соблюдаются ли правила медицинского документооборота в медицинской организации по месту прохождения практики?
18. Опишите принципы работы отдела страхования в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС) и добровольного медицинского страхования (ДМС) пациентов.
19. Опишите принципы работы регистратуры учреждения (правила идентификации пациентов) и методы обеспечения безопасности персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
20. Принимали ли вы участие конференциях по месту прохождения практики?
21. Какие административно-управленческие вопросы поднимались? –
22. Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?

**Оценочные средства по итогам 3 семестра**

1. Перечислите алгоритм действий при: Остановке дыхательной и сердечной деятельности Остром нарушении мозгового кровообращения. Неотложных состояниях при патологии сердечно-сосудистой системы. Неотложных состояниях при поражении дыхательных путей
2. Перечислите алгоритм осмотра ABCDE у пациента в критическом состоянии.
3. Перечислите основные и дополнительные критерии клинической смерти?
4. Продемонстрируйте алгоритм проведения базовой СЛР.
5. Разработайте проекты локальных нормативных актов медицинской организации.
6. Подготовьте презентационные материалы с информационно-аналитическими материалами, справками о деятельности медицинской организации и ее подразделений.
7. Сформируйте отчет о деятельности структурных подразделений медицинской организации.
8. Оцените эффективность внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.
9. Рассчитайте потребности медицинской организации в ресурсах.
10. Принимали ли вы участие в работе врачебной комиссии?
11. Принимали ли вы участие в общепольничных конференциях? Какие административно-управленческие вопросы поднимались?

#### **Оценочные средства по итогам 4 семестра**

1. Охарактеризуйте внутреннюю структуру организации – места прохождения практики.
2. Перечислите и охарактеризуйте основные направления деятельности медицинского персонала в организации по месту прохождения практики.
3. Перечислите нормативные правовые акты, регулирующие деятельность организации – места прохождения практики.
4. Представьте информационно-аналитические материалы о деятельности структурных подразделений медицинской организации.
5. Представьте план перспективного развития медицинской организации.
6. Обоснуйте потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации;
7. Представьте стратегию развития медицинской организации.
8. Представьте стратегию развития корпоративной культуры медицинской организации.
9. Принимали ли вы участие конференциях по месту прохождения практики?
10. Какие доклады, сообщения, выступления вы делали по медицинской или экономической стратегии организации?